

社会福祉法人うねび会 キャリアパス制度

作成	2012/4/1
更新	2023/4/1

等級	職位	職制	組織図							参考資格 (目指すべき資格)	研修要件	役職・職種 (参考)	コース別役割期待モデル	
			エキスパートコース	マネジメントコース									エキスパートコース	マネジメントコース
			看護師・管理栄養士・事務員・生活相談員・その他の職種	居宅介護支援	訪問介護	通所介護	特養・ショートステイ・グループホーム・有料老人ホーム	保育園	訪問看護					
R7	役員	理事					経営管理(理事)					40歳20年目 理事	<ul style="list-style-type: none"> 経営品質の向上 経営における社会的責任への対応 利用者、市場への対応 戦略の策定と展開 職員個人と組織の能力向上 情報マネジメントの実践 財務管理 	
R7 R6 R5	経営層	統括施設長					(複数拠点施設の管理)				・社会福祉士	35歳15年目 統括施設長	<ul style="list-style-type: none"> 職務記述書の順守 経営・成長の視点(人材の確保、定着、社会動向の把握、サービスの質の標準化、売上最大経費最小に向けた取り組み、業務効率・労働効率の向上、営業活動等)の実践と管理者の育成・指導を行う 複数拠点の責任者として、全体の運営方針及び目標の設定を行い、その実現に向けて統括する 法令順守 	
R6 R5 R4	管理層	施設長(副施設長)	スーパーバイザー				(施設長・副施設長の管理)				・主任CM研修 ・ユニットケア管理者研修 ・雇用管理責任者研修	30歳10年目 施設長 副施設長	<ul style="list-style-type: none"> 職務記述書の順守 経営的な視点を持ち、事業運営を行う・複数サービスの責任者として、全体の運営方針及び目標の設定を行い、その実現に向けて統括する 研修講師、同行訪問などによるスキルアップ指導を行う 法令順守 	
R4	上級管理者	部門統括・管理者	エキスパート (※2)	部門統括者	管理者	管理者	管理者	管理者	管理者	管理者	・認知症ケア専門士	25歳5年目 管理者 部門統括者 園長	<ul style="list-style-type: none"> 単一サービスの責任者として、運営方針及び目標の設定を行い、その実現に向けて業務全体を統括する 全職員が一丸となった地域住民への営業活動を通して、予算の達成と組織としての連帯感を醸成する スタッフの指導、業務の企画・立案、業務改善を行う 法令順守 	
R4	初級管理者・上級職員	LD	エキスパート	LD・SLD	LD・SLD	LD・SLD	サービス提供責任者	LD・SLD	LD・SLD	LD・SLD	・介護福祉士	23歳3年目 リーダー	<ul style="list-style-type: none"> 幅広い実務知識と経験を有し、難易度が極めて高いケースにも対応する 緊急時の対応を適切に行う 利用者や家族の安心に深く関わる重要な業務との認識を持つ 対外的により理解者を醸成維持する 	
R3 R2	中級職員	SLD	介護職員	職地	CM	介護職員	サービス提供責任者	介護職員	PS・T・N	介護職員	保育士	20歳1年目 介護職	<ul style="list-style-type: none"> 基礎的な実務知識、技能を有し、比較的難易度の高いケースを担当する 決められた内容のサービスや業務を、手際よく効率的に実施する 利用者のニーズや状況の変化に適切に対応する 利用者の安心に直接的な影響のある重要な業務であるとの認識を持つ 利用者家族の精神的安定を図る 担当業務以外であっても都合のつく限り、他業務を助け合う姿勢を持つ 	
R1 R0	初級職員		介護職員							・実務者研修 ・初任者研修 ・HH2級	・認知症介護基礎研修	18歳1年目 介護職	<ul style="list-style-type: none"> 基礎的な実務知識、技能を有し、比較的難易度の高くないケースを担当する 決められた内容のサービスや業務を決められた手順で実施する 	

※1 看護師、理学療法士、保育士の参考資格はなし(有資格者が前提のため)

※2 職位に関係なく、「エキスパートコース」とサービス別の「マネジメントコース」は、相互転換可能

※3 非常勤・契約社員から正社員への登用可能(資格・経験・評価による)