

女性の活躍に関する情報の公表 (令和8年3月31日現在)

	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
採用した労働者に占める女性労働者の割合	59%	74%	80%	64%	69%
労働者に占める女性労働者の割合	71%	75%	74%	68%	71%
管理職に占める女性労働者の割合	65%	59%	53%	46%	33%
男女の平均継続勤務年数の差異	4.8年 <small>(男性4.6年、女性4.9年)</small>	4.3年 <small>(男性4.5年、女性4.2年)</small>	3.5年 <small>(男性3.8年、女性3.5年)</small>	3.7年 <small>(男性4.3年、女性3.5年)</small>	4.5年
労働者の一月当たりの平均残業時間 (常勤・短時間別)	2.3H <small>(常勤6.3h、短時間0.4h)</small>	3.1H <small>(常勤8.2h、短時間0.9h)</small>	3.1H <small>(常勤7.5h、短時間0.5h)</small>	2.7H <small>(常勤6.5h、短時間1.2h)</small>	1.7H <small>(常勤3.2h、短時間0.2h)</small>
有給休暇取得率(年間取得日数)	78% (8.8日)	72% (9.4日)	79.6% (8.7日)	95% (10.5日)	76%
職員定着率(1年以内退職者数)	87% (13人)	80% (21人)	85% (13人)	88% (10人)	87% (10人)